

QUY CHẾ
PHỐI HỢP GIỮA CÔNG ĐOÀN VÀ NHÀ TRƯỜNG TRONG VIỆC THỰC
HIỆN NHIỆM VỤ
NĂM HỌC 2024- 2025

Căn cứ Luật Công đoàn ngày 30/6/1990 và Nghị định 133/HĐBT ngày 20/4/1991 của Hội đồng Bộ trưởng (nay là Chính phủ) về thi hành Luật Công đoàn.

Căn cứ Thông tư Liên tịch số 12/ TT- LT ngày 08/ 5/ 1992 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt Nam quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp Chính quyền và Công đoàn trong ngành Giáo dục và đào tạo.

Căn cứ đặc điểm tình hình thực tế tại đơn vị trường; Hiệu Trưởng và Chủ tịch CĐCS Trường MG Long Hậu thống nhất xây dựng quy chế hoạt động, phối hợp năm học 2024 -2025, cụ thể như sau:

Chương I

NGUYÊN TẮC CHUNG

Điều 1. Quan hệ công tác giữa Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành công đoàn trường... là sự hợp tác, tôn trọng quyền độc lập của tổ chức công đoàn, Hiệu trưởng nhà trường; khi thực hiện chức năng quản lý của nhà trường có liên quan đến trách nhiệm, quyền, lợi ích của cán bộ, giáo viên và người lao động, Ban Giám hiệu, tổ chức công đoàn nhà trường phải có sự thảo luận, thống nhất.

CHƯƠNG II

TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA HIỆU TRƯỞNG VÀ
BCHCĐCS

Điều 1: Trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

Hiệu Trưởng và BCH CĐCS (Ban chấp hành Công Đoàn cơ sở) chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, tổ chức mình trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

Hiệu Trưởng xây dựng kế hoạch năm học với chỉ tiêu mở. BCH CĐCS hướng dẫn các tổ tổ chức hội nghị CBCC cấp tổ để thảo luận, tự đề ra chỉ tiêu phân đầu của tổ, đăng ký thi đua, kiến nghị điều kiện làm việc của giáo viên, của tổ bộ

môn. BCH CDCS tập hợp ý kiến và cùng Lãnh đạo trường nghiên cứu đề thống nhất chỉ tiêu.

Điều 2: Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện qui chế chuyên môn.

Hiệu Trường thông qua kế hoạch tháng. Ban chấp hành CDCS thông qua chương trình hành động trong tháng của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

Ban chấp hành CDCS vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Điều 3: Trách nhiệm về thực hiện qui chế dân chủ trong hoạt động nhà trường

Hiệu trưởng phải lấy ý kiến đóng góp của Công đoàn cơ sở nhà trường khi thực hiện các việc sau:

Xây dựng chương trình, kế hoạch năm học, kế hoạch phát triển của nhà trường.

Góp ý dự thảo các văn bản, các Quy chế về thực hiện liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, giáo viên, người lao động (như tiền lương, tiền thưởng, phân công lao động, phúc lợi xã hội, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, viên chức và người lao động), quy chế làm việc, dân chủ, quy tắc ứng xử, đối thoại, nội quy nhà trường... Kiểm tra việc thực hiện và giải quyết khiếu nại của cán bộ, giáo viên, người lao động về các vấn đề nêu trên.

Chủ tịch Công đoàn cơ sở nhà trường có trách nhiệm cử người đại diện tham gia cùng với lãnh đạo nhà trường khi thực hiện công việc theo khoản 1 điều này. Khi cần thiết công đoàn tổ chức đối thoại giữa tập thể, cán bộ, giáo viên, người lao động với Hiệu trưởng để giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích chính đáng của cán bộ, giáo viên, người lao động theo quy chế thực hiện dân chủ trong nhà trường.

Chủ tịch Công đoàn có trách nhiệm phối hợp với Hiệu trưởng tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy chế của nhà trường, chuẩn bị nội dung tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức hàng năm theo quy định và chỉ đạo theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động đề ra theo chức năng của mỗi tổ chức; vận động cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện chức trách, nhiệm vụ được phân công, đồng thời tham gia các hoạt động của nhà trường, thực hiện dân chủ trong quan hệ công tác.

• Hội nghị CBCCVC

Hiệu Trường chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức vào đầu năm học. Ban chấp hành CĐCS có trách nhiệm phối hợp với BGH chỉ đạo, theo dõi Hội nghị CBCC, lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp chuyên Hiệu Trường nghiên cứu giải đáp trước tại hội nghị CBCC toàn trường. Sau Hội nghị CBCC, Hiệu Trường cùng Ban chấp hành CĐCS theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị đã đề ra.

Hiệu Trường có trách nhiệm phải công khai cho CB-GV-CNV biết những vấn đề luật định: những vấn đề liên quan tới lương bổng, phụ cấp, đề bạt, cử tuyển đi học, nhận xét công chức, quỹ lương khoán, khen thưởng, phân công, trực trường, ... Ban chấp hành và Ban TTND có nhiệm vụ nhắc nhở, giám sát việc công khai, thực hiện qui chế dân chủ.

Hàng tháng Hiệu trưởng phải cụ thể nghị quyết Hội nghị thành kế hoạch, Ban chấp hành CĐCS vạch ra chương trình hành động để hỗ trợ Lãnh đạo trường cùng nhau thực hiện Nghị quyết hội nghị CBCC.

Điều 4: Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu kiện.

Trường hợp có khiếu kiện, Hiệu Trường giao cho Ban TTND (Thanh tra nhân dân) tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu Trường phải tham gia giải quyết vụ việc ngoại trừ trường hợp Hiệu Trường bị khiếu kiện.

Ban chấp hành CĐCS có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban TTND tiến hành tìm hiểu, xác minh. BCH theo dõi diễn biến và đôn đốc nhắc nhở Hiệu Trường giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

Hiệu Trường và các thành viên trong Lãnh đạo trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường. BCH tập hợp ý kiến đóng góp chuyên cho lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết và phải trả lời hoặc bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cá nhân liên quan.

Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của CĐV thì Hiệu Trường phải mời Chủ tịch CĐ cùng tham dự. Đặc biệt nếu có liên quan đến nữ CĐV thì mời đại diện Ban Nữ Công cùng tham gia.

Điều 5: Phối hợp tổ chức, quản lý phong trào thi đua .

Hiệu trưởng phối hợp với Chủ tịch Công đoàn nhà trường thực hiện đổi mới công tác thi đua khen thưởng. Tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành, của nhà trường, của địa phương phù hợp với từng thời điểm, phù hợp với đặc điểm tình hình nhà trường. Gắn hoạt động thi đua với việc thực

hiện các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, Nhà nước, ngành và địa phương. Hiệu trưởng là Trưởng Ban Thi Đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu Trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua (trong qui định). Ban chấp hành CĐCS góp ý cho các vấn đề trên trong liên tịch trước khi đưa ra Hội đồng sư phạm.

Sau khi lấy ý kiến của Chủ tịch Công đoàn nhà trường, Hiệu trưởng quyết định mục tiêu, nội dung, hình thức, biện pháp, chế độ khen thưởng. Phối hợp với công đoàn nhà trường trong việc kiểm tra, sơ kết, tổng kết đánh giá các phong trào, quyết định khen thưởng những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong năm học. Chủ tịch CĐCS là Phó Ban Thi đua hỗ trợ việc vận động CBCC đăng kí đủ các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu Trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

Hiệu trưởng nhà trường tạo điều kiện và hỗ trợ Công đoàn nhà trường trong việc thực hiện các nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức phong trào thi đua của nhà trường.

Điều 6: Trách nhiệm phối hợp trong nhân rộng điển hình.

Qua phong trào thi đua, Hiệu Trưởng và Ban chấp hành CĐCS phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu và cùng phối hợp để tuyên dương nhân rộng điển hình tiên tiến. Lấy thi đua làm đòn bẩy góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

Hiệu Trưởng và Ban chấp hành CĐCS phối hợp tìm giải pháp thúc đẩy GV dự thi tay nghề cấp Huyện, Tỉnh, ...

Song song với phong trào thi đua, Hiệu Trưởng và Ban chấp hành CĐCS cần quan tâm hơn nữa đến phong trào viết SKKN. Đây là một biện pháp nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng với những đòi hỏi của lãnh đạo Tỉnh, lãnh đạo ngành, và của xã hội.

Điều 7: Phối hợp chăm lo đời sống và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, giáo viên, người lao động

Hiệu trưởng tạo điều kiện để Công đoàn nhà trường tổ chức phổ biến đầy đủ, kịp thời các chủ trương của Đảng, chế độ chính sách của Nhà nước, ngành đến cán bộ, giáo viên, người lao động để giám sát thực hiện. Hiệu trưởng khi thực hiện chức năng quản lý có những nội dung liên quan đến trách nhiệm, quyền và lợi ích chính đáng của cán bộ, giáo viên, người lao động thì phải trao đổi, bàn bạc và thống nhất với công đoàn nhà trường (đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ thường xuyên, chế độ nâng lương

theo niên hạn và nâng lương sớm, chế độ chuyển ngạch đối với toàn thể CB-GV-CNV kể cả đối tượng hợp đồng trong và ngoài biên chế.).

Ban chấp hành CĐCS và Ban TTND giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến đời sống CB-GV-CNV trường.

Hiệu trưởng tạo điều kiện để Công đoàn nhà trường thực hiện việc kiểm tra hoặc Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân kiểm tra việc chấp hành chế độ, chính sách, pháp luật về hợp đồng lao động, cho thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hộ lao động, bảo hiểm xã hội, sử dụng quỹ phúc lợi và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến nghĩa vụ, quyền lợi ích của cán bộ, giáo viên, người lao động trong nhà trường. Hiệu trưởng có trách nhiệm xem xét giải quyết những kiến nghị của Công đoàn nhà trường sau khi kiểm tra.

Hàng năm Hiệu trưởng lấy ý kiến của Công đoàn nhà trường về công tác tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, giáo viên theo kế hoạch của cấp trên; tạo điều kiện để Công đoàn nhà trường động viên cán bộ, giáo viên tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, lao động sản xuất, các hoạt động khác theo quy định của pháp luật; bổ sung nguồn kinh phí, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, đồng thời quản lý quỹ phúc lợi tập thể của nhà trường theo đúng quy định của pháp luật và Nghị quyết của Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức nhà trường.

Hiệu trưởng có trách nhiệm thoả thuận với Công đoàn nhà trường trong việc cử đại diện công đoàn tham gia các hội đồng tư vấn có liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích của người lao động trong nhà trường. Khi bàn những vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của nữ cán bộ giáo viên, công nhân viên thì mời đại diện phụ trách nữ công tham dự.

Điều 8: Phối hợp trách nhiệm trong chăm sóc đời sống tinh thần

Hiệu Trưởng cần tạo điều kiện tổ chức để CB-GV-CNV tham gia các hoạt động TĐTT, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.

Chủ Tịch CĐCS hỗ trợ phong trào đôn đốc tập dợt, rèn luyện thể lực và cùng Lãnh Đạo Trường tổ chức tham quan, giao lưu học tập.

Hiệu Trưởng và Chủ Tịch CĐCS phối hợp tranh thủ các lực lượng trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CB-GV-CNV trường.

CHƯƠNG III LỀ LỜI LÀM VIỆC

Điều 9: Quan hệ và phương thức hoạt động

Hiệu trưởng có trách nhiệm tạo điều kiện và cung cấp các phương tiện làm việc cho Công đoàn nhà trường, đồng thời phối hợp tạo điều kiện về kinh phí để đảm bảo các hoạt động của Công đoàn có hiệu quả.

Hiệu trưởng tạo điều kiện đi công tác và thanh toán công tác phí theo chế độ đi công tác hiện hành đối với cán bộ công đoàn khi cấp trên triệu tập.

Khi quyết định đề nghị buộc thôi việc, cho thôi việc hoặc chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn, điều động, chuyển công tác đối với uỷ viên ban chấp hành công đoàn nhà trường, Chủ tịch công đoàn, Hiệu trưởng cần trao đổi bằng văn bản đề xuất với Liên đoàn lao động huyện xem xét, hướng dẫn.

Đoàn viên công đoàn nhà trường (ngoài biên chế) vẫn được hưởng các quyền lợi về khen thưởng, phúc lợi như cán bộ, viên chức của nhà trường.

Hội nghị liên tịch giữa Ban Giám hiệu với Ban Chấp hành Công đoàn nhà trường được tổ chức định kỳ 6 tháng một lần.

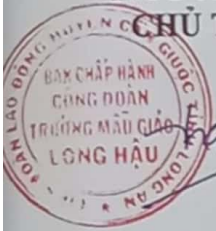
Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 10. Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm phối hợp với công đoàn tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy chế này và thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc, xử lý những tổ chức, cá nhân cố ý làm trái hoặc không thực hiện đúng nội dung quy chế này.

Trong quá trình thực hiện nếu cần sửa đổi, bổ sung thì Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành công đoàn nhà trường xem xét, điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Quy chế này được thông qua Hội nghị CBVC và người lao động và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

TM BCHCĐCS
CHỦ TỊCH



Ngô Thị Bích Hằng

TM HỘI ĐỒNG SƯ PHẠM
HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Thúy Diệu