

Số: 461 /BC-MGLH

Long Hậu, ngày 27 tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO
Nâng cao Chỉ số Hiệu quả quản trị và
Hành chính công (PAPI) năm 2024

Căn cứ Kế hoạch số 991/KH-PGDDT ngày 04/6/2024 về việc nâng cao Chỉ số Hiệu quả quản trị và Hành chính công (PAPI) của Ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2024;

Căn cứ tình hình thực tế, trường Mẫu giáo Long Hậu báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Kết quả đạt được

1. Công tác triển khai và xây dựng kế hoạch

- Nhà trường triển khai trong cuộc họp hội đồng sư phạm đến đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên Kế hoạch số 991/KH-PGDDT ngày 04/6/2024 về việc nâng cao Chỉ số Hiệu quả quản trị và Hành chính công (PAPI) của Ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2024;

- Trường xây dựng kế hoạch số 307/KH-MGLH ngày 17/09/2024 Việc nâng cao Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI) của Trường năm 2024 nhằm nâng cao chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công trong đơn vị..

Nhà trường lồng ghép vào cuộc họp quán triệt, tuyên truyền, phổ biến về các nội dung của chỉ số PAPI cho cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường có nhận thức đầy đủ về các nội dung của chỉ số PAPI, có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ về cải cách hành chính và nâng cao chỉ số PAPI.

Hình thức tuyên truyền: Qua các cuộc họp, bảng tuyên truyền của trường của lớp, các nhóm zalo,...

2. Công tác chỉ đạo, điều hành trong thực hiện các nội dung nâng cao chỉ số PAPI

Ban giám hiệu nhà trường luôn có trách nhiệm của người đứng đầu trong cải thiện chỉ số PAPI của phòng; đẩy mạnh công tác kiểm tra giám sát, chủ động ngăn ngừa các hành vi vi phạm, tiêu cực trong thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo hướng đi vào thực chất, đảm bảo việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng cơ quan đơn vị, thay đổi phong cách, lề lối làm việc, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí.

3. Nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện các nội dung cải thiện chỉ số PAPI

a) Về nội dung tham gia của phụ huynh học sinh:

Nhà trường thông tin trên các bản truyền thông của các lớp, các cuộc họp cha mẹ học sinh, các phương tiện thông tin liên lạc, truyền thông của nhóm zalo lớp,... để tuyên truyền, vận động phụ huynh tham gia hội Cha mẹ học sinh trường/ lớp.

b) Công khai, minh bạch

Quan tâm thực hiện tốt công tác công khai, minh bạch và thực hiện tốt các giải pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng, gây phiền hà sách nhiễu nhân dân; công tác công khai, minh bạch theo đúng hướng dẫn của cấp trên và đảm bảo theo quy chế đề ra để Cha mẹ trẻ biết và phối hợp thực hiện

c) Về nội dung trách nhiệm giải trình với phụ huynh

Nhà trường thực hiện tốt Luật Tiếp công dân, tổ chức tiếp công dân theo Luật Tiếp công dân và các văn bản hướng dẫn thi hành. Ban hành qui chế làm việc, qui chế ứng xử nơi trường học.

d) Kiểm soát tham nhũng trong khu vực công

Triển khai, thành lập ban chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong mọi lĩnh vực quản lý,... theo quy định pháp luật; đưa nội dung công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực vào nội dung sinh hoạt lệ kỳ của chi bộ.

Công khai số điện thoại đường dây nóng để tiếp nhận các ý kiến phản ánh của Cha mẹ học sinh.

Thường xuyên theo dõi hòm thư góp ý của nhà trường để kịp thời có biện pháp thực hiện.

Thực hiện công khai các khoản thu, chi do phụ huynh học sinh đóng góp trên bảng công khai nhà trường

e) Cung ứng dịch vụ công

Triển khai có hiệu quả hoạt động đánh giá, công nhận trường đạt chuẩn quốc gia theo Thông tư số 19/2018/TT-BGDĐT ngày 22/8/2018 của Bộ GD&ĐT về việc ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường mầm non.

Chỉ đạo, hướng dẫn giáo viên nghiên cứu, vận dụng linh hoạt, sáng tạo, các phương pháp dạy học Steam vào trong giảng dạy; chủ động thực hiện chương trình, kế hoạch giáo dục, nghiêm túc, linh hoạt, sáng tạo, phù hợp, nâng cao chất lượng và đạt hiệu quả. Xây dựng trường học an toàn, lành mạnh, thân thiện không bạo lực, không lạm thu; quản lý chặt chẽ việc dạy thêm, học thêm theo đúng quy định; bồi dưỡng đạo đức, tác phong của đội ngũ quản lý, giáo viên trong nhà trường.

Chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên được nâng cao, 100% giáo viên có trình độ trên chuẩn về chuyên môn; duy trì tổ chức hội thi giáo viên giỏi.

Chủ động rà soát đội ngũ, bố trí sắp xếp để đảm bảo về số lượng, chất lượng, về cơ cấu giáo viên, nhân viên.

Xây dựng trường học an toàn, lành mạnh, thân thiện không bạo lực. Có biện pháp tích cực để phòng, chống bạo lực trong nhà trường.

g) Quản trị môi trường

Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bảo vệ môi trường, tài nguyên nước đến CCVC, người lao động ngành GD&ĐT và cha mẹ, học sinh trong nhà trường.

Tuyên truyền nâng cao nhận thức của CCVC, người lao động ngành GD&ĐT và cha mẹ, học sinh trong nhà trường về tài nguyên nước, giữ gìn nguồn nước sạch, chống ô nhiễm nguồn nước,...Thực hiện nghiêm chỉ đạo của các cấp về phòng chống dịch bệnh.

h) Quản trị điện tử

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức và quản lý các phần mềm giáo dục, phần mềm quản lý cán bộ viên chức, phần mềm quản lý tài chính tài sản. Thực hiện quản lý hồ sơ trên hệ thống văn bản điều hành. Giáo viên thực hiện giáo án điện tử trên phần mềm quản lý giáo án.

Cấp nhật kịp thời thông tin trên trang Thông tin điện tử, tuyên truyền quảng bá trang thông tin điện tử đến phụ huynh các nhóm lớp.

Thực hiện liên kết với các ngân hàng để tạo điều kiện cho phụ huynh thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt một cách thuận tiện.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện việc nâng cao Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI) của trường Mẫu giáo Long Hậu năm 2024./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT ;
- Cha mẹ học sinh;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Thúy Diệu